

Антикоррупционная политика организации.

В соответствии со статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ на организацию возложена обязанность разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Вышеуказанные меры формируют антикоррупционную политику организации и преследуют следующие цели:

- повышение персональной ответственности лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в организации;
- приведение к единообразию антикоррупционных процедур, используемых в организациях;
- формирование антикоррупционного сознания сотрудников организации;
- предупреждение и недопущение коррупционных правонарушений в организациях;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- укрепление доверия граждан к деятельности организации.

Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (предотвращение конфликта интересов, соблюдение кодекса этики, соблюдение обязанностей связанных с получением подарка);
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых организацией услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности организации.

При создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

[Введите текст]

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости финансовой деятельности организации.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.



Утверждаю
И.о. директора МБУК КТЦ «Звездный»
Н.П.Дидух
января 2020г.

План
по противодействию коррупции МБУК КТЦ «Звездный
на 2020 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1. Организационно-методическое и правовое обеспечение, закрепление стандартов поведения			
1.1	Определение должностных лиц (подразделений), ответственных в организации за профилактику коррупционных и иных правонарушений: Возложение на данных лиц специальных функций.	январь	Директор
1.2	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.	февраль	Директор Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.3	Разработка и принятие положения о конфликте интересов в организации.	март	Директор Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.4	Разработка и принятие положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в организации.	апрель	Председатель СТК Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.5	Разработка и принятие порядка уведомления работниками работодателя о фактах обращения лиц в целях	сентябрь	Директор Ответственный за профилактику коррупционных и

[Введите текст]

	склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений в организации.		
1.6	Разработка и принятие порядка сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями или исполнения ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.	октябрь	Директор Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.7	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания.	Постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.8	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь прибывших на работу сотрудников, коллективный договор, правила внутреннего распорядка	октябрь	Председатель СТК Ведущий документовед
2. Обучение и информирование работников организации			
2.1	Ознакомление вновь принимаемых работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	Постоянно	Ведущий документовед
2.2	Ознакомление работников организации под роспись с нормативными документами,	Постоянно, при издании нового нормативного	Ведущий документовед

[Введите текст]

	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.	документа, внесении изменений в действующий	
2.3	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.4	Организация консультирования работников организации по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	Постоянно	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.5	Распространение среди работников организации методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции.	Постоянно	
2.6	Информирование работников организации о коррупционных и иных правонарушениях, выявленных в других организациях, в целях исключения подобных фактов в работе.	Постоянно	